



SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

EKOS Teknoloji ve Elektrik A.Ş. olarak, ürettiğimiz değerin yalnızca ekonomik bir çıktıdan ibaret olmadığına inanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelere, çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve çevreye karşı sorumluluğumuzu iş yapış biçimimizin ve kurumsal kimliğimizin temel unsurlarından biri olarak kabul ediyoruz. Sosyal sorumluluk yaklaşımımızı; çevre, eğitim, sağlık, engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımı ve cinsiyet eşitliği alanlarında kalıcı toplumsal fayda yaratma hedefiyle ele alıyoruz.

Cinsiyet eşitliğini ve fırsat eşitliğini temel değerlerimiz arasında görüyoruz. Şirket içinde işe alım, ücretlendirme, eğitim, performans, kariyer ve terfi süreçlerinde eşitlik ve ayrımcılık yapmama ilkelerini esas alıyor; kadınların iş gücüne, karar alma süreçlerine ve yönetim kademelerine katılımını destekleyen uygulamalar geliştirmeyi hedefliyoruz. Şirket dışında ise kadınların ve kız çocuklarının eğitime, mesleki gelişime, istihdama ve toplumsal yaşama eşit katılımını destekleyen çalışmalara, kurumsal önceliklerimiz ve imkânlarımız ölçüsünde katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Sağlıklı, güvenli, erişilebilir ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği ile fiziksel ve psikososyal iyilik hâlini gözetiyor; engelli çalışanların istihdama, çalışma ortamına, bilgiye, eğitime ve kariyer fırsatlarına eşit erişimini destekleyecek makul düzenlemeleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Şirket dışında koruyucu sağlık bilinci, erişilebilirlik ve engelli bireylerin sosyal ve ekonomik yaşama katılımı alanlarında kamu kurumları, yerel yönetimler, eğitim kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğine dayalı çalışmaları desteklemeyi amaçlıyoruz.

Eğitimi, bireysel gelişimin ve toplumsal kalkınmanın temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Şirket içinde çalışanlarımızın bilgi, deneyim ve yetkinliklerini geliştiren eğitim ve farkındalık çalışmalarını destekliyor; sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmeyi hedefliyoruz. Şirket dışında ise özellikle gençlerin, kız öğrencilerin ve engelli bireylerin nitelikli eğitime, mesleki ve teknik gelişim olanaklarına ve iş hayatını tanımaya yönelik fırsatlara erişimini destekleyen okul-sanayi iş birlikleri, staj, mentorluk, teknik eğitim ve farkındalık çalışmalarına katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Çevrenin korunmasını sosyal sorumluluk anlayışımızın temel başlıklarından biri olarak görüyoruz. Şirket içinde enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması, atıkların azaltılması ve geri kazanılması, çevresel etkilerin önlenmesi veya azaltılması ve çalışanlarda çevre bilincinin geliştirilmesi yönündeki uygulamaları destekliyoruz. Şirket dışında ise çevre eğitimi, ağaçlandırma, doğal yaşamın ve biyoçeşitliliğin korunması ile



yerel çevresel ihtiyaçlara katkı sağlayan projeleri, kurumsal önceliklerimiz ve imkânlarımız doğrultusunda desteklemeyi hedefliyoruz.

Toplumsal ihtiyaçları ve paydaş beklentilerini dikkate alarak çalışanlarımızın gönüllü katılımına açık sosyal fayda çalışmalarını teşvik ediyor; iş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi çevreye, insan haklarına, fırsat eşitliğine ve etik ilkelere duyarlı uygulamalar geliştirmeleri yönünde desteklemeyi amaçlıyoruz. Sosyal sorumluluk çalışmalarımızı faaliyet alanlarımızla ilişkisi, ihtiyaç, kapsayıcılık, süreklilik ve oluşturulabilecek ölçülebilir fayda temelinde önceliklendirmeyi esas alıyoruz.

Sosyal sorumluluk faaliyetlerimizde dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve çıkar çatışmalarından kaçınma ilkelerini gözetiyoruz. Etik Kurulumuz, görev ve yetkileri çerçevesinde etik konulara ilişkin bildirim ve değerlendirme süreçlerinin gizlilik, tarafsızlık ve adalet ilkelerine uygun şekilde yürütülmesini gözetir; iyi niyetle bildirimde bulunan kişilerin herhangi bir haksız uygulamaya, olumsuz muameleye veya mağduriyete maruz bırakılmamasını esas alır.

Bu Politika kapsamındaki çalışmaların ilgili birimler tarafından planlanmasını, uygulanmasını ve uygun göstergeler üzerinden izlenmesini hedefliyoruz. Uygun olduğu ölçüde yararlanıcı ve katılımcı sayısı, eğitim ve gönüllülük süresi, proje erişimi ile kadınların ve engelli bireylerin katılımı gibi göstergelerden yararlanmayı; önemli uygulama ve sonuçları ilgili mevzuat çerçevesinde şeffaf biçimde paylaşmayı amaçlıyoruz. Bu Politika Yönetim Kurulu tarafından onaylanır, ilgili birimlerce uygulanır ve yılda en az bir kez gözden geçirilir.